

OSNOVNA ŠKOLA DORE PEJAČEVIĆ NAŠICE



Augusta Cesarca 18
31500 Našice
tel: 031 613 357; 615-415
e-mail: osdore@os-dpejacevic-na.skole.hr
m.br. 03120457
OIB: 18630179468



KLASA: 112-02/26-01/5
URBROJ: 2149-6-26-17
Našice, 28. siječnja 2026. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja OŠ Dore Pejačević Našice, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **operativnog djelatnika/operativne djelatnice za sigurnost i civilnu zaštitu** daje kandidatima

**OBAVIJEST I UPUTE O NAČINU I POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA I VREDNOVANJU
KANDIDATA KOJI SU PODNIJELI PRIJAVU NA NATJEČAJ OBJAVLJEN
15. siječnja 2026. godine:**

**ZA POPUNU RADNOG MJESTA OPERATIVNOG DJELATNIKA/OPERATIVNE
DJELATNICE ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU NA ODREĐENO PUNO RADNO
VRIJEME (NAJDUŽE DO 3 GODINE) - 40 sati tjednog radnog vremena**

**(1 izvršitelj/ica u Osnovnoj školi Dore Pejačević Našice- uz probni rad u trajanju od dva
mjeseca);**

Vrijeme i mjesto održavanja vrednovanja

Usmeno vrednovanje za kandidate/kandidatkinje natječaja za radno mjesto operativnog djelatnika/operativne djelatnice na određeno puno radno vrijeme održat će se dana **03. veljače 2026. godine u uredu ravnateljice** Osnovne škole Dore Pejačević Našice, na adresi A. Cesarca 18, 31500 Našice.

Na usmeno vrednovanje pozivaju se sljedeći kandidati:

u 11:00 sati

R.br.	Ime i prezime
1.	Marko Matković
2.	Krešimir Jamuljak
3.	Tomislav Benić
4.	Ingrid Crljenković
5.	Ivana Kramar

u 12:00 sati

6.	Marko Novak
7.	Marin Babaj
8.	Blaženka Krumerac
9.	Ksenija Mauhar
10.	Patrick Brkić
11.	Davor Grgurić

1. Pravila usmenog vrednovanja

Kandidate/kandidatkinje koji su pravodobno dostavili/e potpunu prijavu sa svim priložima i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo poziva na usmeno vrednovanje.

Kandidati/kandidatkinje koji ne ispunjavaju uvjete, bez odgovarajuće i potpune dokumentacije nisu pozvani na vrednovanje.

Svi kandidati/kandidatkinje dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijski ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo prednošenje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat/kandidatkinja ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

2. Način vrednovanja

Vrednovanje se sastoji od usmenog ispitivanja.

Povjerenstvo će provesti usmeno vrednovanje sa kandidatima/kandidatkinjama koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima i ispunjavaju uvjete natječaja.

Usmeno vrednovanje kandidata/kandidatkinja boduje se ocjenama od 1 do 5, a svaki član povjerenstva može postaviti maksimalno 3 pitanja, tako da ukupan broj bodova na vrednovanju može iznositi 15.

3. Utvrđivanje rezultata i obavješćavanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog usmenog vrednovanja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju dostavlja ravnateljici škole. Na temelju dostavljene rang liste, **ravnateljica odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme.**

Kako su se na natječaj prijavili kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima, sve se kandidate izvješćuje istim tekstom obavijesti o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom, pri čemu se kandidate koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima izvješćuje pisanom preporučenom poštanskom pošiljkom s povratnicom.

Predsjednik Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje:

Zdravko Duvnjak

